

Sach- und Jahresbericht

des Promotionskollegs für
angewandte Forschung in
NRW

2024



Inhaltsverzeichnis

I Einleitung	5
II Das PK NRW	5
II.1 Stand und Entwicklung des PK NRW	5
II.2 Gremien und Organe	6
II.3 Professorale Mitglieder und assoziierte Professor*innen	7
III Promotionsgeschehen	12
III.1 Promotionen nach eigenem Promotionsrecht	12
III.2 Kooperative Promotionen	20
III.3 Abschlüsse und Abbrüche	22
IV Aktivitäten des PK NRW	24
IV.1 Qualifizierung	24
IV.2 Vernetzung	25
IV.3 Beratung	26
IV.4 Fördermaßnahmen	26
IV.5 Gleichstellung	27
Anhang	
I Stellenplan	28
II Übersicht der Veranstaltungen nach Abteilung	29

Verzeichnis der Tabellen

Tabelle 1: Professorale Mitglieder und assoziierte Professor*innen nach Abteilungen (Stand 1.12.2024)	7
Tabelle 2: Professorale Mitglieder im Jahresvergleich	9
Tabelle 1: Assoziierte Professor*innen im Jahresvergleich	10
Tabelle 4: Angenommene Promovierende je Abteilung	13
Tabelle 5: Eingeschriebene Promovierende nach Abteilung und Geschlecht	14
Tabelle 6: Eingeschriebene Promovierende nach Abteilung und Geschlecht, Jahresvergleich	16
Tabelle 7: Doktorandinnen in den Abteilungen (Jahresvergleich)	17
Tabelle 8: Promovierende nach Trägerhochschulen	18
Tabelle 9: Art des Abschlusses je Abteilung	19
Tabelle10: Kooperativ Promovierende je Abteilung, gesamt	20
Tabelle 11: Kooperativ Promovierende je Abteilung, seit November 2023	21
Tabelle 12: Abschlüsse kooperativ Promovierender je Abteilung	22
Tabelle 13: Abbrüche Promovierender nach Promotionsrecht je Abteilung	23
Tabelle 14: Abbrüche kooperativ Promovierender je Abteilung	23
Tabelle 15: Übersicht über zentral organisierte Veranstaltungen 2024	25

Verzeichnis der Diagramme

<i>Diagramm 1: Professorale Mitglieder je Abteilung nach Geschlecht (Stand 1.12.2024)</i>	8
<i>Diagramm 2: Assoziierte Professor*innen je Abteilung nach Geschlecht (Stand 1.12.2024)</i>	8
<i>Diagramm 3: Relation der Mitgliedstypen je Abteilung (Stand 1.12.2024)</i>	9
<i>Diagramm 4: Entwicklung der Mitgliedstypen im Semestervergleich</i>	11
<i>Diagramm 5: Verteilung der angenommenen Promovierenden je Abteilung</i>	14
<i>Diagramm 6: Promovierende in den Abteilungen Sommersemester 2024</i>	15
<i>Diagramm 7: Promovierende in den Abteilungen (Semestervergleich)</i>	17
<i>Diagramm 8: Abteilung und Arten der zur Promotion berechtigenden Abschlüsse</i>	19

I Einleitung

Mit der Unterzeichnung der Verwaltungsvereinbarung zur Errichtung des Promotionskollegs für angewandte Forschung in Nordrhein-Westfalen vom 30. November 2020 wurde das Promotionskolleg NRW errichtet. Die Zusammenarbeit der HAW in NRW im Bereich Promotion und Forschung wurde damit auf eine neue Basis gestellt. Nach Begutachtung durch den Wissenschaftsrat wurde dem PK NRW am 17.11.2022 vom Ministerium das Promotionsrecht verliehen.

Das PK NRW versteht sich als landesweites Forschungsnetzwerk der HAW in NRW, das Promovierenden und Professor*innen hochschulübergreifend eine interdisziplinäre und transdisziplinäre Forschungsumgebung mit Anwendungsbezug bietet. Promovierende werden hier bei der Promotion unterstützt und im Rahmen strukturierter Programme, die dem Profil der HAW entsprechen, qualitätsgesichert zur Promotion geführt. Dadurch unterstützt das Promotionskolleg Professor*innen und Promovierenden, sich hochschulübergreifend zu vernetzen und gemeinsam zu forschen. Promovierende werden zu eigenständiger Forschung und zu Transfer befähigt und auf Karrieren innerhalb und außerhalb des Wissenschaftssystems im In- und Ausland vorbereitet.

II Das PK NRW

II.1 Stand und Entwicklung des PK NRW

Das Promotionskolleg NRW gewinnt zunehmend an Bekanntheit und die Mitgliederzahlen wachsen kontinuierlich an. In 2024 wurden die letzten Prozessschritte für das Promotionsgeschehen operativ gestellt und die Prozesse entsprechend nochmals überarbeitet und optimiert. Alle Prozessschritte sind nun über das Kolleginformativ- und Steuerungssystem (KISS) abgebildet. Die erste Promotion Promotionsrecht des PK NRW wurde abgeschlossen.

Am 19.03.2024 fand in Bochum die Tagung „Forschen an HAW: anders?“ statt, die das PK NRW unter Mitwirkung von HAW-Vertreter*innen der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) und des Wissenschaftsrats durchgeführt hat. Es wurde erörtert, ob und ggf. welche Spezifika der Forschung



und Promotion es an HAW gibt, welche Erwartungen daran geknüpft werden und wie deren Einordnung in die Gesamt-Forschungslandschaft aussehen kann.¹ Mehr als 60 Forschende und Forschungsverantwortliche aus HAW und Universitäten diskutierten über die Zukunft der Forschung an HAW, an denen Promotionen inzwischen selbstverständlicher Bestandteil geworden sind.

Impulsvorträge © Natascha Strenger

In 2024 wurde zudem damit begonnen, die Planungsgrundsätze für die Erstellung des Kollegentwicklungsplans sowie der Abteilungsentwicklungspläne zu erstellen und in den unterschiedlichen Gremien zu diskutieren. Die Pläne sollen im ersten Quartal 2025 durch die Gremien

¹ Die Tagungsdokumentation findet sich hier: https://www.pknrw.de/fileadmin/user_upload/08_Presse/2023_Forschen_HAW_Anders/PKNRW_Bericht_Forschen_an_HAW_2024.03.19.pdf (04.04.2025).

verabschiedet werden und in Kraft treten. Der Kollegentwicklungsplan benennt Ziele und konkrete Maßnahmen u.a. in den Bereichen Forschung und Transfer, Internationalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Inklusion und Diversität, Qualitätssicherung sowie Gleichstellung.

Mit dem Aufbau der Prozesse im Promotionsgeschehen haben sich auch die Aufgaben und Zuständigkeiten der Mitarbeitenden im PK NRW geändert. Um Rollenprofile und Aufgaben zu schärfen und Abläufe zu konkretisieren, wurde am 29.04.2024 mit dem gesamten Team ein Organisationsentwicklungstag durchgeführt, der von einer externen Trainerin moderiert und begleitet wurde. Zudem werden Vertretungsregelungen und Informationsflüsse fortwährend beleuchtet und verbessert. Im Zuge der zunehmenden Verwaltungsaufgaben werden einzelne Aufgaben und das Zusammenspiel der Geschäftsstelle mit den Gremien nochmals hinterfragt und Aufgaben ggf. neu zugeordnet.²

II.2. Gremien und Organe

Alle Gremien und Organe haben sich mehrmals im Jahr getroffen, um den Aufbau und die Weiterentwicklung des PK NRW voranzutreiben. Im Fokus standen die Promotionsprozesse und deren Qualitätssicherung sowie die Weiterentwicklung des PK NRW und der Abteilungen. Vor allem die Promotionsausschüsse haben in mehreren Sitzungen die Promovierenden angenommen und die Verfahren optimiert.³

Das oberste Gremium des PK NRW ist die Trägerversammlung mit den Leitungen der Trägerhochschulen. In den Sitzungen werden die strategische Ausrichtung des PK NRW, Mitgliedsbeiträge und der Wirtschaftsplan beschlossen. Fragestellungen, die einen operativen Hintergrund aufweisen, werden zunächst durch den in 2024 gegründeten Begleitausschuss vorbereitet, der neben dem Vorstand aus Vertreter*innen der LRK und der Kanzler*innen besteht. Es fanden Trägerversammlungen am 22.2.2024, 23.05.2024 und am 31.10.2024 statt.

Der Kollegsenat ist das zentrale Selbstverwaltungsgremium des PK NRW und nimmt Stellung zu allen Angelegenheiten des PK NRW, die das gesamte Promotionskolleg betreffen oder von grundsätzlicher Bedeutung sind und erlässt die entsprechenden Ordnungen. Der Kollegsenat wurde im Juni 2024 neu gewählt und hat 2024 fünf Mal getagt (07.02.2024, 15.04.2024, 03.06.2024, 18.09.2024 und 13.11.2024).

Der wissenschaftliche Beirat besteht aus Vertreter*innen, die in der Forschung ausgewiesen sind, über Erfahrungen bei Promotionen verfügen und weder Mitglieder noch Angehörige des Promotionskollegs NRW sind. Er berät die Organe des PK NRW in wissenschaftlichen, programmatischen und strategischen Fragen und begleitet die Förderung und Bewertung der Aufgabenerfüllung. So wird die Anschlussfähigkeit des Promotionsgeschehens an den nationalen und internationalen Wissenschaftsbetrieb des Kollegs sichergestellt. Der Beirat hat in 2024 zwei Mal getagt, am 08.04.2024 und am 20.11.2024.

Der Vorstand trifft sich im Regelfall alle zwei Wochen und hat sich in 2024 21 Mal getroffen. Zudem nimmt der Vorstand an einzelnen Terminen der Abteilungsratssitzungen teil, um den Informationsfluss aus der Leitungsebene in die Abteilungen hinein zu gewährleisten sowie Anliegen der Abteilungen aufzunehmen.

² Ein Stellenplan befindet sich im Anhang.

³ Eine Übersicht der Gremiensitzungen auf Abteilungsebene findet sich im Anhang.

II.3 Professorale Mitglieder und assoziierte Professor*innen

Die professoralen Mitglieder bringen sich in vielfacher Weise in das Abteilungsgeschehen ein. Sie agieren als Betreuungspersonen, Prüfer*innen und Gutachter*innen für die Promotionsverfahren im PK NRW, aber sie gestalten auch die Veranstaltungen in den Promotionsprogrammen, indem sie Methodenworkshops anbieten oder ihren Forschungsbereich im Rahmen der Ringvorlesung vorstellen. Im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung entscheiden sie innerhalb der Gremien (v.a. im Kollegsenat und im Abteilungsrat) zudem über die strategische Ausrichtung ihrer Abteilung und des Promotionskollegs und gestalten die Regeln und Ordnungen des PK NRW.

In den acht Abteilungen des PK NRW sind zum Stichtag 1.12.2024 466 Professor*innen aus den Trägerhochschulen aktiv, von denen 308 professorale Mitglieder sind. 158 Professor*innen erfüllen die Voraussetzungen für eine professorale Mitgliedschaft derzeit noch nicht vollumfänglich und sind daher zunächst als assoziierte Professor*innen aufgenommen. Der Status für eine professorale Mitgliedschaft gilt für einen Zeitraum von fünf Jahren und muss anschließend neu beantragt werden. Die ersten Überprüfungen des Status werden im Januar 2026 erfolgen.

Tabelle 2: Professorale Mitglieder und assoziierte Professor*innen nach Abteilungen (Stand 1.12.2024)⁴.

	Professorinnen (weibl. prof. Mitglieder)	Assoziierte Professorinnen	Professoren (männl. prof. Mitglieder)	Assoziierte Professoren	Prof. Mitglieder (ohne Angabe)	Assoziierte Professor-*innen (ohne Angabe)	Prof. Mitglieder, divers	Assoziierte Professor-*innen, divers	Gesamt
Bau und Kultur (BuK)	4	8	16	3	1	1	0	0	33
Informatik und Data Science (IuDS)	4	4	30	12	8	6	0	0	64
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	6	1	15	7	1	1	0	0	31
Medien und Interaktion (MuI)	6	10	20	10	1	2	0	0	49
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	12	7	57	9	7	7	0	0	99
Soziales und Gesundheit (SuG)	34	15	16	15	8	6	0	0	94

⁴ Professor*innen, die beim Geschlechtseintrag „ohne Angaben“ eingetragen haben, wurden im Wintersemester nicht spezifisch ausgewertet, sondern je nach gewünschter Anrede den Professorinnen und Professoren zugerechnet. Der Geschlechtseintrag „divers“ wurde bisher von Professor*innen nicht angegeben.

Technik und Systeme (TuS)	5	0	26	11	4	2	0	0	48
Unternehmen und Märkte (UuM)	8	2	14	15	5	4	0	0	48
gesamt	79	47	194	82	35	29	0	0	466

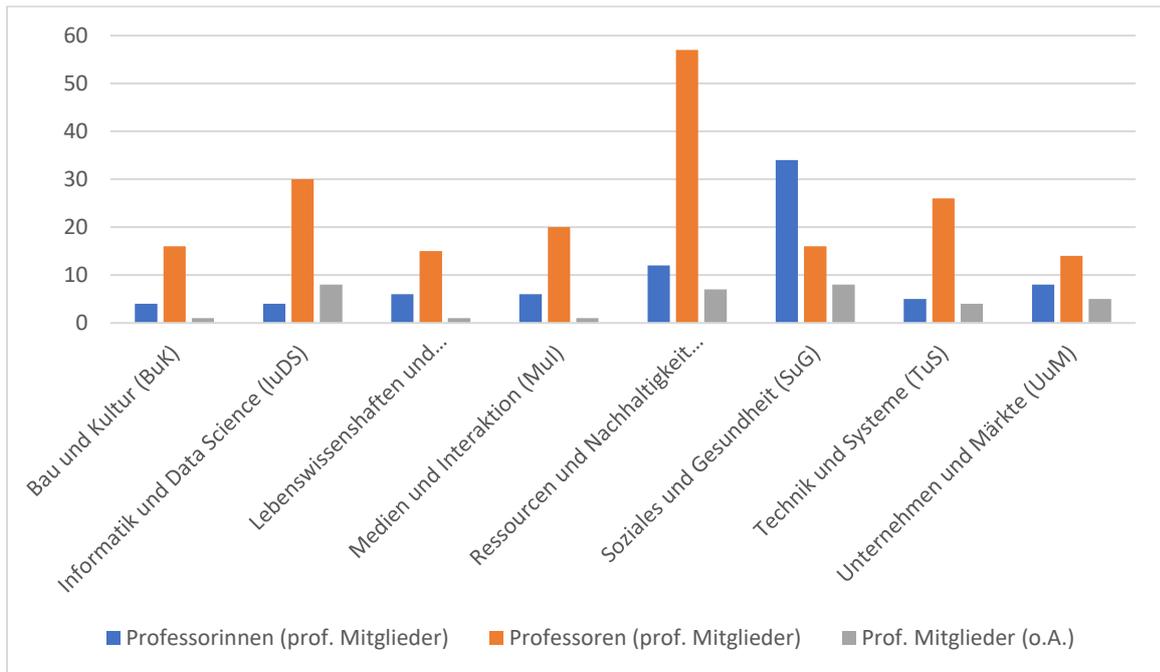


Diagramm 5: Professorale Mitglieder je Abteilung nach Geschlecht (Stand 1.12.2024)

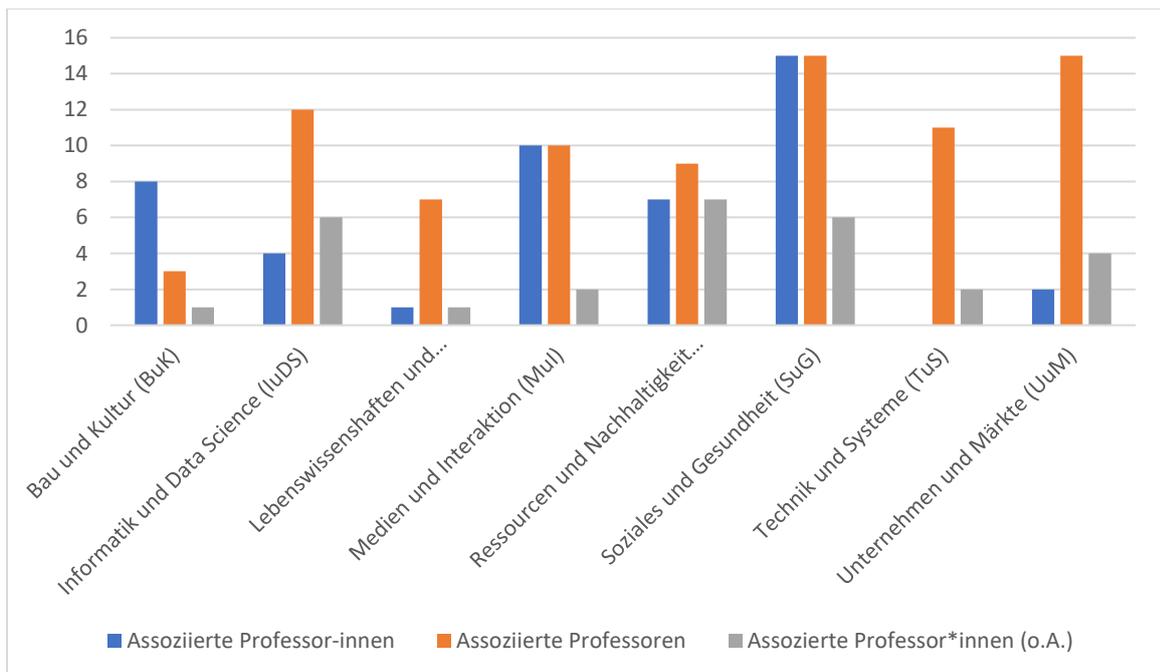


Diagramm 6: Assoziierte Professor*innen je Abteilung nach Geschlecht (Stand 1.12.2024)

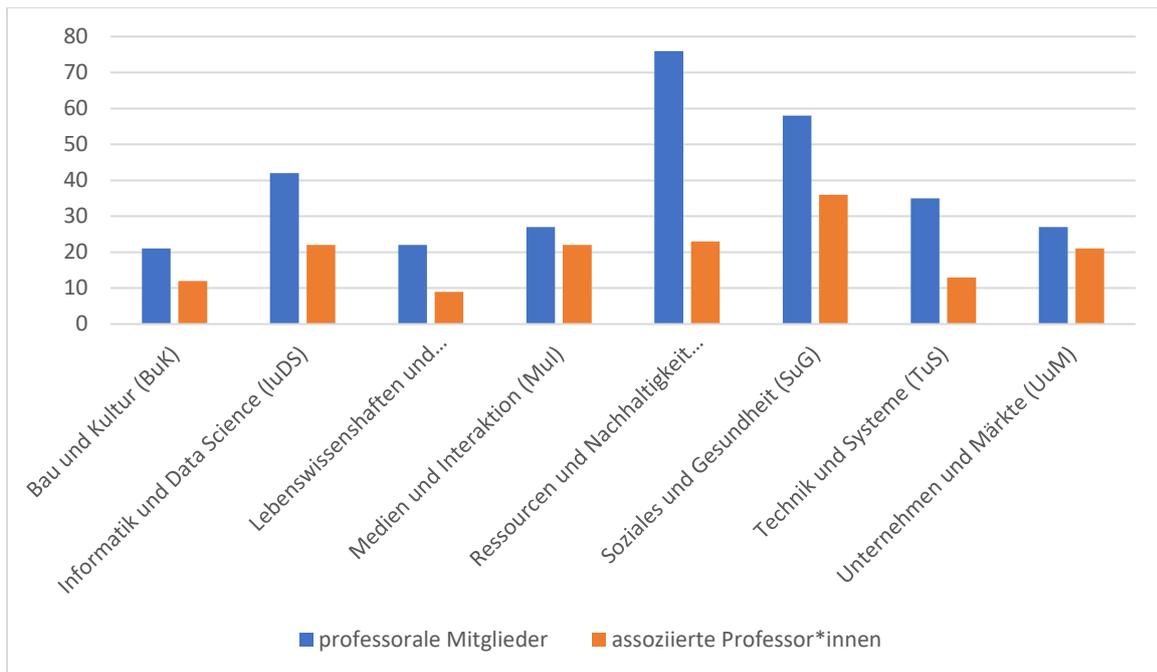


Diagramm 7: Relation der Mitgliedstypen je Abteilung (Stand 1.12.2024)

Der Vergleich mit den Angaben aus dem letzten Wintersemester zeigt insgesamt eine positive Entwicklung der Anzahl von aktiven Professor*innen von 381 auf 466 Personen. Dabei ist in fast allen Abteilungen ein Zuwachs zu verzeichnen, lediglich in der Abteilung „Technik und Systeme“ hat die Anzahl der aktiven Professor*innen leicht abgenommen.

Der Jahresvergleich für die professoralen Statusgruppen stellt sich für das Wintersemester 2024/25 wie folgt dar:

Tabelle 3: Professorale Mitglieder im Jahresvergleich

	Professorinnen (weibl. prof. Mitglieder)		Professoren (männl. prof. Mitglieder)		Prof. Mitglieder (ohne Angabe)		Prof. Mitglieder, divers		gesamt	
	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25
Bau und Kultur (BuK)	4	4	13	16	Nicht erfasst	1	Nicht erfasst	0	17	21
Informatik und Data Science (IuDS)	4	4	33	30	Nicht erfasst	8	Nicht erfasst	0	37	42

Lebenswissen- schaften und Gesundheits- technologien (LuG)	5	6	15	15	Nicht erfasst	1	Nicht erfasst	0	20	22
Medien und Interaktion (MuI)	7	6	21	20	Nicht erfasst	1	Nicht erfasst	0	28	27
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	12	12	54	57	Nicht erfasst	7	Nicht erfasst	0	66	76
Soziales und Gesundheit (SuG)	34	34	18	16	Nicht erfasst	8	Nicht erfasst	0	52	58
Technik und Systeme (TuS)	4	5	33	26	Nicht erfasst	4	Nicht erfasst	0	37	35
Unternehmen und Märkte (UuM)	9	8	16	14	Nicht erfasst	5	Nicht erfasst	0	25	27
gesamt	79	79	203	194		35		0	282	308

Tabelle 4: Assoziierte Professor*innen im Jahresvergleich

	Assoziierte Professorinnen		Assoziierte Professoren		Assoziierte Professor*innen (ohne Angabe)		Assoziierte Professor*innen, divers		gesamt	
	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25
Bau und Kultur (BuK)	6	8	4	3	Nicht erfasst	1	Nicht erfasst	0	10	12
Informatik und Data Science (IuDS)	4	4	11	12	Nicht erfasst	6	Nicht erfasst	0	15	22
Lebenswissen- schaften und Gesundheits- technologien (LuG)	0	1	6	7	Nicht erfasst	1	Nicht erfasst	0	6	9

Medien und Interaktion (Mul)	8	10	8	10	Nicht erfasst	2	Nicht erfasst	0	16	22
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	5	7	11	9	Nicht erfasst	7	Nicht erfasst	0	16	23
Soziales und Gesundheit (SuG)	9	15	7	15	Nicht erfasst	6	Nicht erfasst	0	16	36
Technik und Systeme (TuS)	0	0	15	11	Nicht erfasst	2	Nicht erfasst	0	15	13
Unternehmen und Märkte (UuM)	4	2	11	15	Nicht erfasst	4	Nicht erfasst	0	15	21
gesamt	36	47	73	82		29		0	99	158

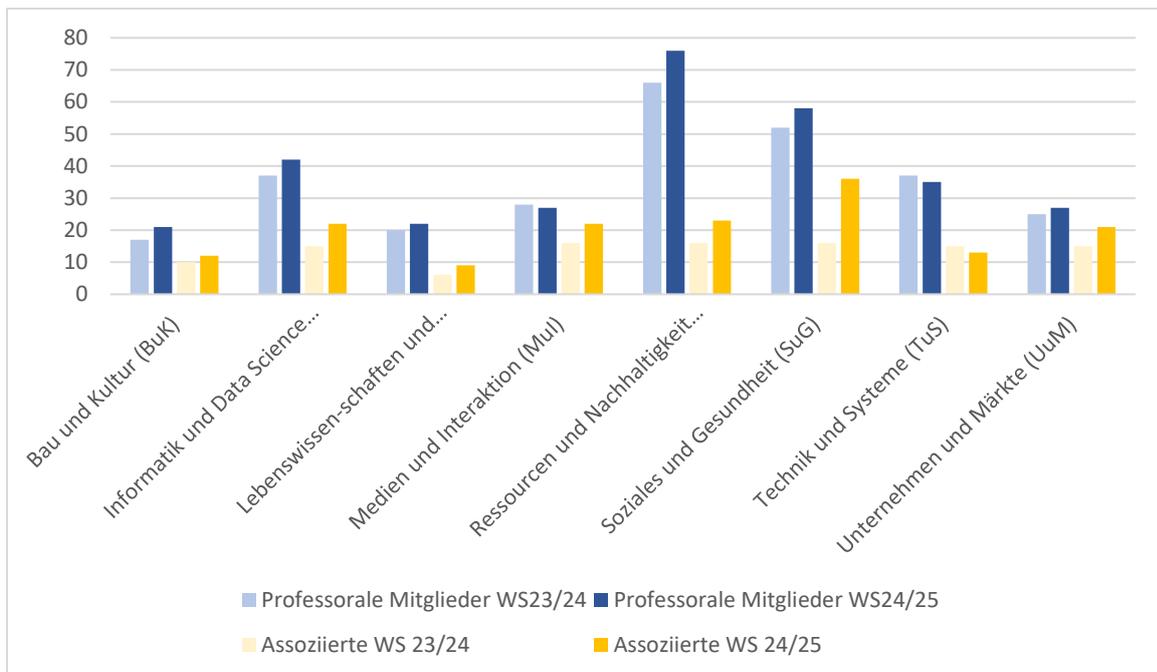


Diagramm 8: Entwicklung der Mitgliedstypen im Semestervergleich

Die Zahl der assoziierten Professor*innen steigt stärker als die der professoralen Mitglieder. Die Relation der beiden Mitgliedstypen hat sich im Vergleich zum Wintersemester 2023/24 verändert:

Zum 1.12.2023 waren von insgesamt 381 aktiven Professor*innen 74 % professorale Mitglieder und 26 % assoziiert. Zum 1.12.2024 waren von insgesamt 466 aktiven Professor*innen 66 % professorale Mitglieder und 34 % assoziiert.

Die Entwicklung der im PK NRW engagierten Professor*innen zeigt einen besonders starken Aufwuchs im Bereich assoziierter Professor*innen. Dieser Status bietet die Möglichkeit der Mitwirkung insbesondere für Professor*innen mit sehr großem Forschungspotenzial, die jedoch die Kriterien zum Zeitpunkt der Antragstellung noch nicht vollumfänglich erfüllen. Dieser Status richtet sich vor allem an neuberufene Professor*innen, die durch die frühzeitige Aufnahme in das Netzwerk des PK NRW von

der Forschungsumgebung profitieren können und an die Betreuung von Promotionen herangeführt werden. Die Mehrzahl der assoziierten Professor*innen wird innerhalb von fünf Jahren oder früher die Kriterien für eine professorale Mitgliedschaft erfüllen. Eine Weiterführung des Status als assoziierte*r Professor*in über einen Zeitraum von fünf Jahren hinaus ist nicht möglich.

III Promotionsgeschehen

Am PK NRW werden Promotionen nach Promotionsrecht des PK NRW und kooperative Promotionen in Zusammenarbeit mit Universitäten und weiteren promotionsberechtigten Institutionen gleichermaßen unterstützt. Ein Wechsel zwischen den beiden Wegen ist grundsätzlich möglich.

III.1 Promotionen nach Promotionsrecht des PK NRW

Die Promovierenden im PK NRW werden durch den Promotionsausschuss der jeweiligen Abteilung angenommen, sofern sie die Voraussetzungen für eine Promotion nach HG NRW sowie der Rahmenpromotionsordnung und der entsprechenden Abteilungspromotionsordnung erfüllen. Zur Antragstellung müssen sie zudem ein Kurzexposé zu ihrem Thema einreichen sowie geeignete Betreuungspersonen benennen. Die Annahme erfolgt i.d.R. mit den Auflagen, innerhalb von sechs Monaten eine von allen Betreuungspersonen unterzeichnete Betreuungsvereinbarung sowie innerhalb eines Jahres ein Vollexposé einzureichen. Jede*r Doktorand*in wird von einem Team aus drei Professor*innen betreut, von denen mindestens eine fachliche Betreuungsperson über umfangreiche Erfahrung in der Promotionsbetreuung vorweisen muss und eine der Abteilung angehört, in der das Promotionsverfahren durchgeführt wird. Die zweite fachliche Betreuungsperson kann einer anderen Abteilung entstammen (im Falle von abteilungsübergreifenden Promotionen sollte diese aus der anderen Abteilung kommen) und kann zudem auch aus einer anderen Einrichtung entstammen, in der sie das Promotionsrecht ausübt. Die dritte Person kann assoziierte*r Professor*in sein und übernimmt die Aufgaben einer Mentorin/eines Mentors. Ihr können zusätzlich fachliche Betreuungsaufgaben übertragen werden.

Das PK NRW sieht von einer grundsätzlichen Beschränkung der Anzahl von Promotionsbetreuungen pro Person ab. Jede Betreuungsperson, die Mitglied des PK NRW ist, gewährleistet die angemessene Betreuung aller ihrer Promovierenden. Die abgeschlossenen Betreuungsvereinbarungen regeln diese Betreuung näher. Zudem stellt der Promotionsausschuss sicher, dass die Anzahl der betreuten Doktorand*innen pro Betreuungsperson nicht zu hoch ist und führt im Einzelfall Gespräche, berücksichtigt hierbei aber auch den Stand der einzelnen Promotionsverfahren.

Die Anzahl der zum Stichtag 1.12.2024 angenommenen Promovierenden weicht von der Anzahl der eingeschriebenen Promovierenden ab, da es sich hierbei um zwei getrennte Prozesse handelt. Sofern die Einschreibung vor der Annahme erfolgt, muss der Antrag auf Annahme im PK NRW spätestens nach drei Monaten gestellt werden und die Annahme innerhalb eines Jahres erfolgen. Die Zahlen von eingeschriebenen und angenommenen Promovierenden werden folglich in keinem Semester deckungsgleich sein, sich aber zunehmend annähern.

Die angenommenen Promovierenden verteilen sich wie folgt auf die Abteilungen und Promotionsprogramme:

Tabelle 4: Angenommene Promovierende je Abteilung

Abteilung / Promotionsprogramm	Promovierende, weiblich	Promovierende, männlich	Promovierende ohne Geschlechtsang	Promovierende, divers	gesamt	Prozentualer Anteil Doktorandinnen
Bau und Kultur	6	8	0	0	14	43%
Informatik und Data Science	4	23	0	0	27	15%
<i>Davon: Angewandte Informatik und Wirtschaftsinformatik</i>	1	9	0	0	10	10%
<i>Davon: KI und Data Science</i>	3	14	0	0	17	18%
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien	4	5	0	0	9	44%
Medien und Interaktion	11	9	0	0	20	55%
<i>Davon: Medien, Bildung, Ästhetik, Gestaltung</i>	1	1	0	0	2	50%
<i>Davon: Mensch, Digitalität, Gesellschaft</i>	10	8	0	0	18	56%
Ressourcen und Nachhaltigkeit	11	38	0	0	49	22%
Soziales und Gesundheit	18	9	0	0	27	67%
Technik und Systeme	3	20	0	0	23	13%
Unternehmen und Märkte	7	5	0	0	12	58%
	79	149	0	0	228	35%

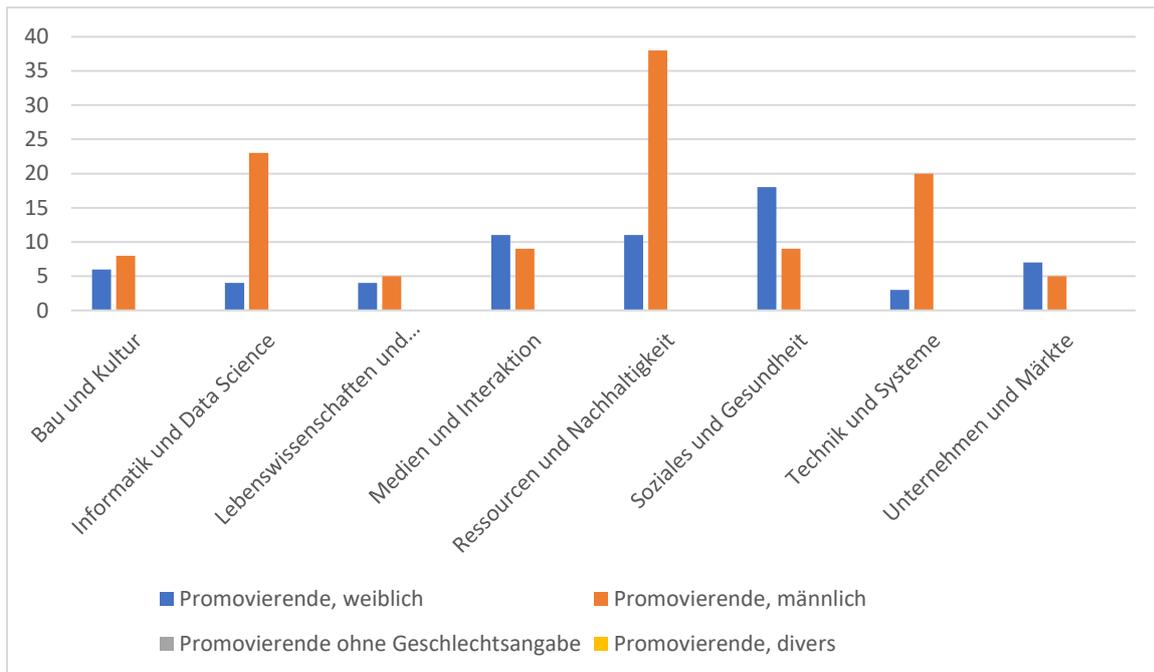


Diagramm 5: Verteilung der angenommenen Promovierenden je Abteilung

Im Wintersemester 2024/25 sind insgesamt 270 Promovierende eingeschrieben, davon 180 männlich, 90 weiblich. Weitere Geschlechtsangaben wurden nicht genannt, so dass im Folgenden nur über Doktorandinnen und Doktoranden berichtet wird. Es wurden bis zum 1.12.2024 zwei Exmatrikulationen vorgenommen.

Die Einschreibung im PK NRW erfolgt auf der Grundlage der Einschreibung an der entsprechenden Trägerhochschule, die die formalen Voraussetzungen und Gleichwertigkeit ausländischer Abschlüsse prüft. Die Einschreibung erfolgt zunächst unter dem Vorbehalt der Annahme als Doktorand*in. Mit der Einschreibung beginnt die Mitgliedschaft im PK NRW.

Tabelle 5: Eingeschriebene Promovierende nach Abteilung und Geschlecht

Abteilung	Promovierende, weiblich	Promovierende, männlich	Promovierende ohne Geschlechtsangabe	Promovierende, divers	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	5	9	0	0	14
Informatik und Data Science (IuDS)	6	40	0	0	46
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	6	6	0	0	12
Medien und Interaktion (Mul)	12	9	0	0	21

Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	18	54	0	0	72
Soziales und Gesundheit (SuG)	28	11	0	0	39
Technik und Systeme (TuS)	4	43	0	0	47
Unternehmen und Märkte (UuM)	11	8	0	0	19
gesamt	90	180	0	0	270

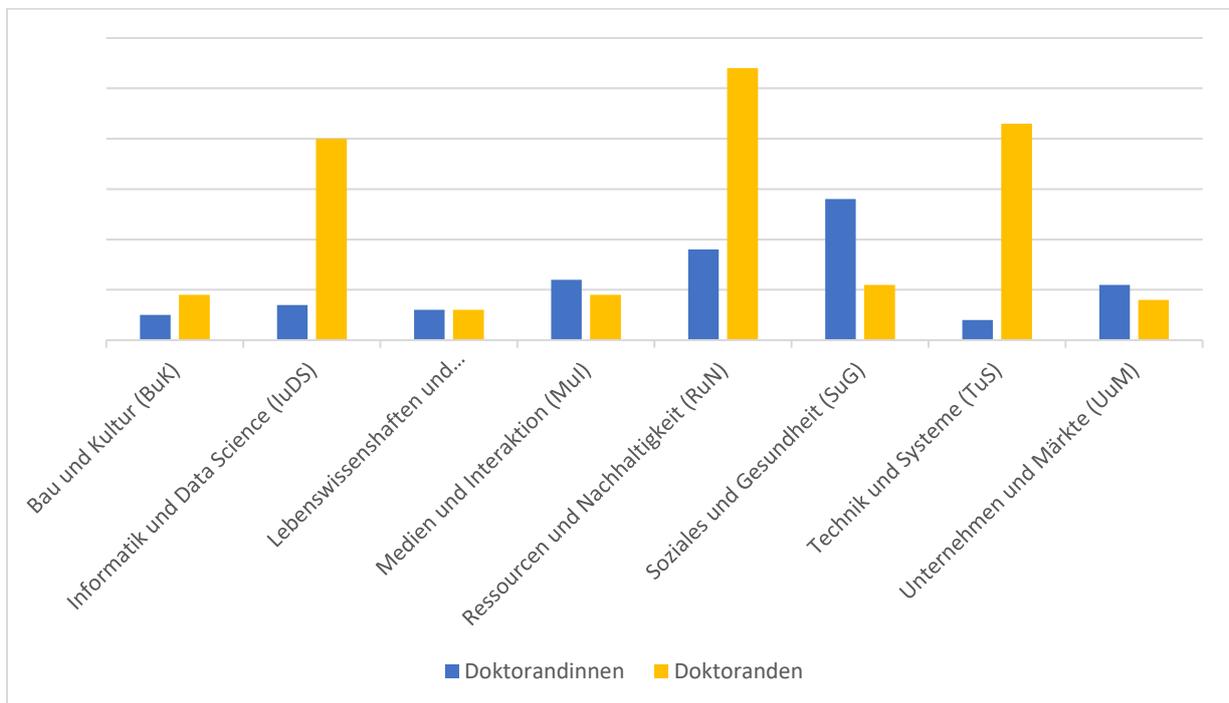


Diagramm 6: Promovierende in den Abteilungen Sommersemester 2024

Im Vergleich zum Wintersemester 2023/24 ist die Anzahl eingeschriebener Promovierender in jeder Abteilung gestiegen, insgesamt von 127 eingeschriebenen Promovierenden auf 270 Promovierende. Mit einer weiteren Steigerung der Promovierendenzahlen wird in den kommenden Jahren gerechnet.

Tabelle 6: Eingeschriebene Promovierende nach Abteilung und Geschlecht, Jahresvergleich

	Promovierende, weiblich		Promovierende, männlich		Promovierende ohne Geschlechtsangabe		Promovierende, divers		gesamt	
	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS 24/25	WS 23/24	WS24/25	WS23/24	WS24/25	WS23/24	WS24/25
Bau und Kultur (BuK)	3	5	5	9	0	0	0	0	8	14
Informatik und Data Science (IuDS)	2	6	24	40	0	0	0	0	26	46
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologi en (LuG)	5	6	4	6	0	0	0	0	9	12
Medien und Interaktion (MuI)	3	12	4	9	0	0	0	0	7	21
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	6	18	20	54	0	0	0	0	26	72
Soziales und Gesundheit (SuG)	12	28	8	11	0	0	0	0	20	39
Technik und Systeme (TuS)	3	4	21	43	0	0	0	0	24	47
Unternehmen und Märkte (UuM)	4	11	3	8	0	0	0	0	7	19
gesamt	38	91	89	181	0	0	0	0	127	270

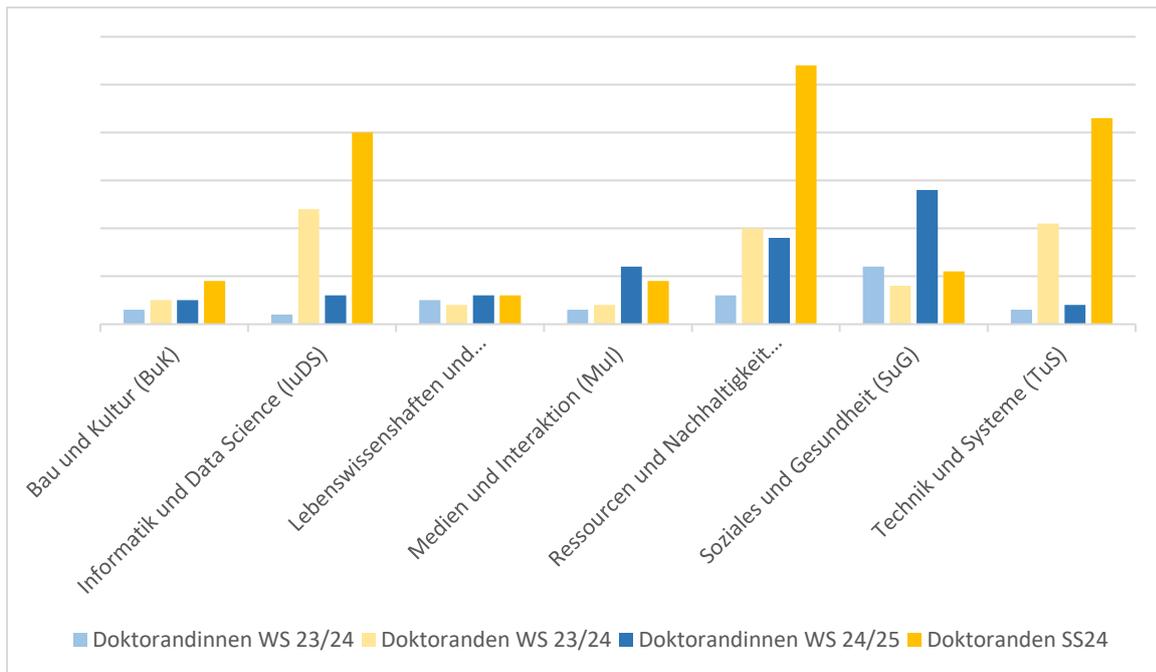


Diagramm 7: Promovierende in den Abteilungen (Semestervergleich)

Der Anteil an weiblichen Promovierenden ist 2024 insgesamt gestiegen, nur in der Abteilung „Medien und Interaktion“ ist er leicht gesunken, liegt aber weiterhin bei über 50%.

Tabelle 7: Doktorandinnen in den Abteilungen (Jahresvergleich)

Abteilung	Prozentualer Anteil von Doktorandinnen 2024	Prozentualer Anteil von Doktorandinnen 2023
Bau und Kultur (BuK)	36%	36%
Informatik und Data Science (IuDS)	13%	12%
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	50%	45%
Medien und Interaktion (MuI)	57%	62%
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	25%	21%
Soziales und Gesundheit (SuG)	72%	70%
Technik und Systeme (TuS)	9%	8%
Unternehmen und Märkte (UuM)	58%	44%
gesamt	33%	30%

Die Promovierenden entstammen 19 der 21 Trägerhochschulen und sind in nahezu alle angebotenen Fächer eingeschrieben. Mit zunehmendem Bekanntheitsgrad und entsprechendem Aufbau promotionsfördernder Strukturen ist damit zu rechnen, dass zeitnah aus allen Trägerhochschulen Doktorand*innen am PK NRW promovieren.

Tabelle 8: Promovierende nach Trägerhochschulen

Hochschule	Doktorandinnen	Doktoranden	gesamt
Hochschule für Gesundheit (FH) Bochum	9	5	14
H Ruhr-West in Bottrop und Mülheim (FH)	6	5	11
H Rhein-Waal in Kleve und Kamp-Lintfort (FH)	3	6	9
Hochschule Hamm-Lippstadt	2	0	2
FH Südwestfalen in Hagen, Iserlohn, Meschede, Soest	10	23	33
Westfälische H in Bocholt und Gelsenkirchen (FH)	4	6	10
FH Aachen in Aachen und Jülich	0	26	26
Hochschule Bielefeld in Bielefeld (FH)	9	17	26
Hochschule Bochum (FH) in Bochum	1	7	8
FH Dortmund	0	5	5
H Düsseldorf (FH)	2	5	7
Technische Hochschule Köln in Köln, Gummersbach und Leverkusen (FH)	12	27	39
H Niederrhein in Krefeld (FH)	4	5	9
TH Ostwestfalen-Lippe in Lemgo und Detmold (FH)	7	13	20
FH Münster in Münster und Steinfurt	1	4	5
Technische Hochschule Georg Agricola Bochum	2	5	7
Evang. FH Rheinland-Westfalen-Lippe, Bochum	0	2	2
Kath. Hochschule Nordrhein-Westfalen in Köln (FH)	4	1	5
H Bonn-Rhein-Sieg in St. Augustin (FH)	11	21	32
gesamt	88	184	270

Die Arten des zur Promotion berechtigenden Abschlusses weisen eine große Bandbreite in Bezug auf die individuelle Bildungsbiografie auf. So ist in die Promotionsprogramme des PK NRW aktuell ein Anteil von 20 % Promovierender mit inländischem Universitätsabschluss eingeschrieben. Der Großteil der Promovierenden hat den zur Promotion berechtigenden Abschluss an einer HAW erworben. Ein kleiner Teil an Promovierenden hat den zur Promotion berechtigenden Abschluss im Ausland erworben.

Tabelle 9: Art des Abschlusses je Abteilung

Abteilung	Abschluss einer HAW	Universitätsabschluss	Ausländischer Abschluss	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	8	3	3	14
Informatik und Data Science (IuDS)	36	7	3	46
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	7	5	0	12
Medien und Interaktion (MuI)	12	7	2	21
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	61	7	4	72
Soziales und Gesundheit (SuG)	22	14	3	39
Technik und Systeme (TuS)	38	8	1	47
Unternehmen und Märkte (UuM)	14	5	0	19
gesamt	198	56	16	270

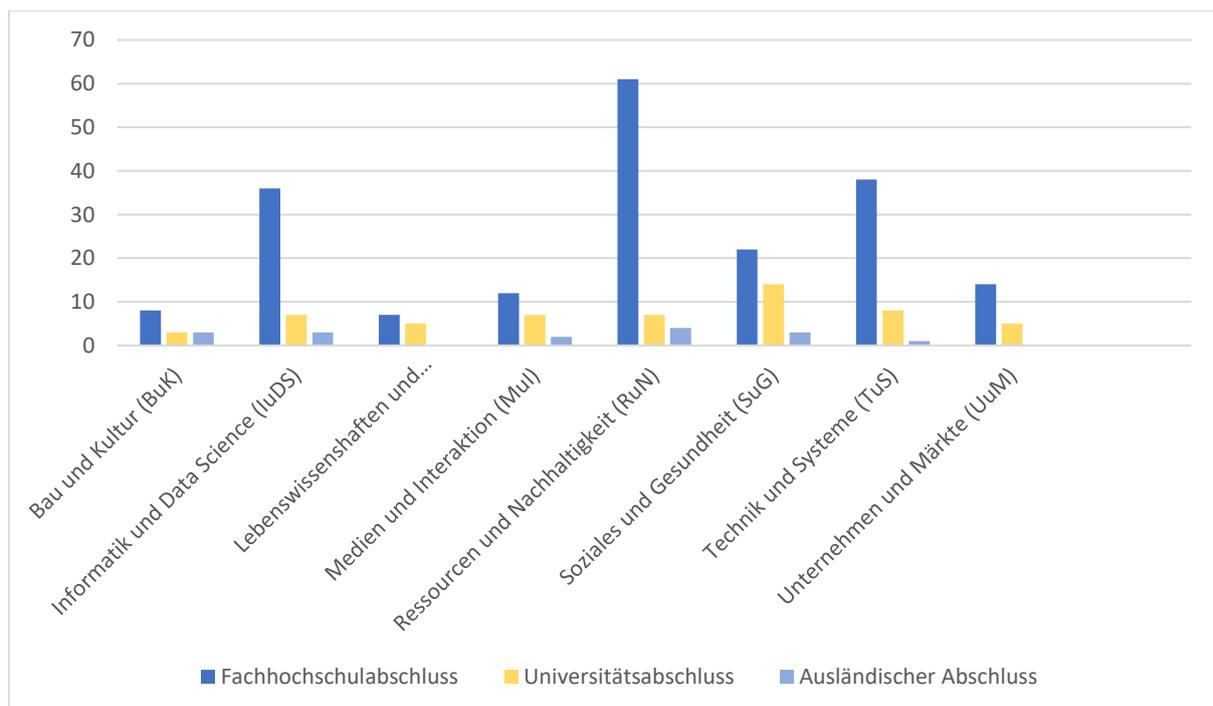


Diagramm 8: Abteilung und Arten der zur Promotion berechtigenden Abschlüsse

Der überwiegende Teil der Abteilungen ist international zusammengesetzt, dabei kommen die ausländischen Promovierenden aus diversen Staaten innerhalb und außerhalb der EU. Die Zahlen sind nicht deckungsgleich mit den ausländischen Bildungsabschlüssen. Es ist davon auszugehen, dass sowohl Deutsche im Ausland Abschlüsse erworben haben als auch ausländische Promovierende bereits einen Bildungsabschluss in Deutschland erworben haben.

Die Internationalisierungsstrategie des PK NRW befindet sich noch im Aufbau. Internationale Promovierende werden unterstützt. Die wichtigsten Ordnungen und Informationen liegen bereits englischsprachig vor. Veranstaltungen im Pflichtbereich werden auch auf Englisch angeboten. Zudem besteht im PK NRW die Möglichkeit, Cotutelle-Verfahren durchzuführen.

Insgesamt haben von den 270 eingeschriebenen Promovierenden 30 Personen ihre Hochschulzugangsberechtigung im Ausland erworben, und zwar in Frankreich (einschl. Korsika), der Türkei, im Vereinigten Königreich (Großbritannien und Nordirland), in Indonesien (einschl. Irian Jaya), in der Russischen Föderation; in Indien (einschl. Sikkim und Gôa), in Israel, in Kuwait, in den Niederlanden, in Ungarn, in Nepal, in Kamerun, in Mexiko, in Bangladesch, in Singapur, in Myanmar, im Iran, in Kirgisistan, in Syrien, in Österreich, in Ghana, in Tunesien und in Kolumbien.

Von 270 promotionsberechtigenden Abschlüssen wurden 14 im Ausland erworben, und zwar in der Arabischen Republik Syrien, im Iran, in Kirgisistan, in der Niederlande, in Österreich, in Schweden, in Thailand, in der Türkei, in Ungarn und im Vereinigten Königreich (Großbritannien und Nordirland).

Von 270 Promovierenden haben 233 die deutsche Staatsbürgerschaft. 37 Promovierende haben eine andere bzw. zusätzliche Staatsbürgerschaft (Ägypten, Arabische Republik Syrien, Bangladesch, China, Frankreich, Ghana, Indien, Indonesien, Iran, Kirgisistan, Kolumbien, Mexiko, Myanmar, Nepal, Niederlande, Österreich, Polen, Russische Föderation, Tunesien, Türkei, Ungarn, Vereinigtes Königreich).

III.2 Kooperative Promotionen

Zum 1.12.2024 waren insgesamt 181 kooperativ Promovierende Mitglied im PK NRW. Die Auswertung der Daten der kooperativ Promovierenden kann nur rudimentär erfolgen, da die Promovierenden an einer anderen promotionsberechtigten Einrichtung als Promovierende angenommen sind und dort die Daten im Detail hinterlegt sind. Zudem werden das PK NRW und auch die Trägerhochschulen nicht zuverlässig und zeitnah über Abbrüche und Abschlüsse kooperativ Promovierender informiert, sodass die Datenlage nicht immer aktuell ist.

Tabella10: Kooperativ Promovierende je Abteilung, gesamt

Abteilung	koop. Promovierende, weiblich	koop. Promovierende, männlich	koop. Promovierende ohne Geschlechtsangabe	koop. Promovierende, divers	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	3	2	2	0	7
Informatik und Data Science (IuDS)	2	11	7	0	20

Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	11	9	6	0	26
Medien und Interaktion (MuI)	11	4	6	0	21
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	5	20	13	0	38
Soziales und Gesundheit (SuG)	14	3	9	0	26
Technik und Systeme (TuS)	5	15	3	0	23
Unternehmen und Märkte (UuM)	7	5	8	0	20
gesamt	85	69	54	0	181

Von dieser Gesamtzahl wurden seit Start des Kolleg- Informations- und Steuerungssystems KISS im November 2023 folgende kooperativ Promovierenden neu als Mitglieder des PK NRW angenommen:

Tabelle 11: Kooperativ Promovierende je Abteilung, seit November 2023

Abteilung	koop. Promovierende, weiblich	koop. Promovierende, männlich	koop. Promovierende ohne Geschlechtsangabe	koop. Promovierende, divers	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	1				
Informatik und Data Science (IuDS)					
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	3				
Medien und Interaktion (MuI)	2				
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)		2			
Soziales und Gesundheit (SuG)	1				
Technik und Systeme (TuS)					
Unternehmen und Märkte (UuM)					
gesamt	7	2	0	0	9

Seit Verleihung des Promotionsrechts überwiegen die Promotionen nach Promotionsrecht des PK NRW mit 270 Einschreibungen bzw. 228 Annahmen sehr stark. Einige der kooperativ Promovierenden sind zudem zu einer Promotion nach Promotionsrecht des PK NRW gewechselt. Kooperative Promotionen im PK NRW werden aber weiterhin ermöglicht und sind erwünscht.

III.3 Abschlüsse und Abbrüche

In 2024 haben mehrere Promovierende ihre Promotion erfolgreich abgeschlossen, der Großteil in kooperativen Promotionsverfahren. Es haben jedoch auch mehrere Promovierende ihre Promotionsvorhaben abgebrochen.

Seit 2024 sind die Eröffnung von Promotionsverfahren und die Durchführung von Prüfungen am PK NRW möglich. Die erste Promovierende nach eigenem Promotionsrecht hat im Oktober 2024 in der Abteilung Medien und Interaktion disputiert und mit „sehr gut“ bestanden. Zudem haben 24 kooperativ Promovierende die Promotion in 2024 beendet.⁵ Diese Promovierenden verteilen sich dabei gleichmäßig auf beide Geschlechter. In zwei Abteilungen hat es in 2024 keine Abschlüsse gegeben bzw. sind nicht gemeldet worden.

Tabelle 12: Abschlüsse kooperativ Promovierender je Abteilung

Abteilung	Abschlüsse (koop Promovierende) weiblich	Abschlüsse (koop Promovierende), männlich	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	0	0	0
Informatik und Data Science (IuDS)	0	1	1
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	2	1	3
Medien und Interaktion (MuI)	3	3	6
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	2	4	6
Soziales und Gesundheit (SuG)	4	2	6
Technik und Systeme (TuS)	0	0	0
Unternehmen und Märkte (UuM)	1	1	2
gesamt	12	12	24

In 2024 haben 16 Promovierende nach Promotionsrecht des PK NRW ihr Promotionsvorhaben abgebrochen bzw. sind exmatrikuliert worden. Die Ursachen sind dabei unterschiedlich und zum einen im persönlichen Bereich (z.B. Krankheit, zeitl. Ressourcen), durch andere Umstände (Wechsel an eine Universität), aber auch durch Entscheidungen des Promotionsausschusses begründet. So sind einige Promovierende aus formalen Gründen nicht angenommen worden (Voraussetzungen nach Hochschulgesetz nicht erfüllt, Exposé nicht ausreichend) oder die Annahme wurde widerrufen (teilweise veranlasst durch die Promovierenden selbst bei Abbruch der Promotion). Die Einschreibung an den Hochschulen sowie am PK NRW vor der Annahme als Doktorand*in ist möglich, aber befristet auf ein Jahr, in dem die Annahme erfolgen muss. Wird in dieser Zeit kein Annahmeantrag gestellt oder die Voraussetzungen für eine Annahme werden nicht erfüllt, wird die Person exmatrikuliert. Bei der

⁵ Da die Verfahren über die kooperierenden Universitäten laufen und die Promovierenden ihre Abschlüsse dem PK NRW teilweise nicht oder nur verspätet mitteilen, kann diese Zahl auch höher liegen. Die Promovierenden werden hierzu regelmäßig befragt und um Rückmeldung gebeten.

Annahme als Doktorand*in werden zudem Auflagen ausgesprochen (i.d.R. die Einreichung des Vollexposés sowie der Betreuungsvereinbarung). Mehrere Personen haben sich nach mehrfacher Aufforderung nicht rückgemeldet⁶ oder haben ihre Auflagen nicht fristgerecht erfüllt. Diese Personen können jedoch erneut einen Antrag auf Annahme stellen.

Tabelle 13: Abbrüche Promovierender nach Promotionsrecht je Abteilung

Abteilung	Abbrüche (Promotionsrecht PK NRW), weiblich	Abbrüche (Promotionsrecht PK NRW) männlich	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	0	0	0
Informatik und Data Science (IuDS)	2	2	4
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	1	0	1
Medien und Interaktion (MuI)	0	0	0
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	0	2	2
Soziales und Gesundheit (SuG)	2	0	2
Technik und Systeme (TuS)	0	5	5
Unternehmen und Märkte (UuM)	0	2	2
gesamt	5	11	16

Von den kooperativ Promovierenden im PK NRW haben in 2024 17 ihre Promotion abgerochen. Davon sind einige in ein Promotionsverfahren ausschließlich an einer Universität gewechselt, die Mehrheit hat die Promotion abgebrochen, die Gründe sind nicht immer bekannt.

Tabelle 14: Abbrüche kooperativ Promovierender je Abteilung

Abteilung	Abbrüche (koop Promovierende), weiblich	Abbrüche (koop Promovierende) männlich	gesamt
Bau und Kultur (BuK)	0	0	0
Informatik und Data Science (IuDS)	0	0	0
Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (LuG)	1	1	2
Medien und Interaktion (MuI)	1	6	7
Ressourcen und Nachhaltigkeit (RuN)	0	1	1
Soziales und Gesundheit (SuG)	2	0	2
Technik und Systeme (TuS)	1	1	2
Unternehmen und Märkte (UuM)	3	0	3
gesamt	8	9	17

⁶ Mehrere Personen haben daraufhin mitgeteilt, dass die Promotion abgebrochen wurde und sie sich deshalb nicht zurückgemeldet haben.

IV Aktivitäten des PK NRW

IV.1 Qualifizierung

Am PK NRW durchlaufen die Doktorand*innen des PK NRW ein Promotionsprogramm der Abteilung gemeinsam mit anderen Promovierenden aus verschiedenen Hochschulen. Die Programme sind i.d.R. auf drei Jahre ausgelegt. Sie beinhalten einen Pflicht- und einen Wahlbereich, wodurch neben vertiefenden fach- und interdisziplinären Veranstaltungen auch überfachliche Weiterbildungsangebote und Möglichkeiten zum wissenschaftlichen Austausch in die verschiedenen Promotionsphasen integriert werden können.

Im Pflichtbereich erwerben die Promovierenden die Kompetenzen, um ihre Forschung nach den Regeln guter wissenschaftlicher Praxis durchzuführen und in einen übergeordneten wissenschaftlichen Kontext einzuordnen. Der Wahlbereich unterstützt sie neben der fachlichen Qualifizierung auch in ihrer individuellen Karriereplanung.

Alle Promovierenden besuchen im Pflichtbereich

- eine Veranstaltung zu guter wissenschaftlicher Praxis
- eine Veranstaltung zu Ethik und Verantwortung in Wissenschaft und Gesellschaft
- eine Ringvorlesung bzw. Promotionsseminar, die bzw. das dem jeweiligen Promotionsprogramm zugeordnet ist
- die Doktorand*innenkolloquien und präsentieren dort die eigene Forschung
- eine externe wissenschaftlichen Fachtagung und präsentieren dort die eigenen Forschungsergebnisse

Die Promotionsprogramme der Abteilungen bieten unterschiedliche Veranstaltungen mit wechselnden Formaten an, wobei i.d.R. mehr Angebote vorgehalten werden, als das Pflichtprogramm vorgibt. Die Rückmeldungen sind ebenfalls überwiegend positiv. Zudem findet jährlich ein Fortschrittsgespräch mit den Betreuenden statt. Hierfür wird ein Bericht vorbereitet, der den aktuellen Stand der Dissertationsarbeit darlegt und die Grundlage für die Besprechung des weiteren Vorgehens bildet. Im Gespräch werden auch notwendige Fortbildungsmaßnahmen, Konferenzbesuche und weitere Aktivitäten besprochen, die in die aktualisierte Betreuungsvereinbarung aufgenommen werden.⁷

Im überfachlichen Qualifizierungsprogramm wurden 2024 für die Zielgruppe der Promovierenden über 25 Veranstaltungen aus den vier Themenbereichen (*Gute Wissenschaftliche Praxis und Ethik, Individuelle Organisation und Entwicklung, Wissenschaftliche Kommunikation, Berufseinstieg und Karriereplanung*) direkt am PK NRW (Z) oder in Kooperation mit Trägerhochschulen (K) angeboten. Die beiden als Pflichtveranstaltungen vorgegebenen Veranstaltungen „Gute Wissenschaftliche Praxis (GWP)“ und „Ethik und Verantwortung in Wissenschaft und Gesellschaft (EVG)“ wurden mehrfach angeboten und insgesamt stark nachgefragt. Die zentralen Veranstaltungen werden konsequent evaluiert, auch eine dezidierte Lehrevaluation findet statt. Dieser Fokus dient zur Sicherstellung einer hohen fachlichen und didaktischen Qualität der beauftragten Referent*innen sowie der Qualitätssicherung der angebotenen Veranstaltungsformate. Die Rückmeldungen sind überwiegend positiv.

Für die Professor*innen wird regelmäßig ein Workshop zur guten Promotionsbetreuung angeboten, der ebenfalls stark nachgefragt ist.

⁷ Eine Übersicht pro Abteilung befindet sich im Anhang.

Tabelle 15: Übersicht über zentral organisierte Veranstaltungen 2024

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)
Z	Speedreading für Promovierende	11./12.01.2024
Z	Ethik und Verantwortung in Wissenschaft und Gesellschaft (5 Workshops)	22./23.01.2024 11./12.03.2024 13./14.05.2024 01./02.07.2024 28./29.10.2024
Z	Promotionen gut betreuen – Werkzeuge der Promotionsbetreuung (4 Workshops)	23.01.2024 16.04.2024 17.09.2024 19.11.2024
Z	Gute Wissenschaftliche Praxis für Promovierende (2 Workshops)	25./26.04.2024 14./15.11.2024
Z	Der gelungene Umgang mit Forschungsdaten - Schulung für Promovierende am PK NRW	27.05.2024
Z	Karriereschritt Professur an einer HAW	18.06.2024
Z	Konfliktmanagement	26./27.08.2024
Z	Perspektive Führungskraft	26./27.09.2024
K	Accurate Thinking and Accurate Texts (2 Workshops)	17.01.2024 11./12.01.2024
K	Zeitmanagement	25.01.2024
K	Projektmanagement	15.02.2024
K	Schreibblockaden und Prokrastination	27.02.2024
K	How to develop your research proposal	21.03.2024
K	All the World's a Stage – Effective Conference Presentation	27.03.2024
K	Gelassen durch die Höhen und Tiefen des akad. Alltags	22.03.+06.05.2024
K	Scientific Data Visualization	28.05.2024
K	Good Scientific Practice	12.06.2024
K	Spread your science – Digitale Sichtbarkeit i.d. Wissenschaft	26./27.06.2024
K	Ethik und Verantwortung in Wissenschaft und Gesellschaft	28./29.08.2024
K	Scientific Writing	25.09.2024
K	Disputationstraining	01.10.2024
K	Gute Wissenschaftliche Praxis für Promovierende	09.10.2024
K	Where not to publish	25.10.2024

IV.2 Vernetzung

Auf der Ebene der Abteilung erfolgt die Vernetzung in regelmäßig stattfindenden Abteilungsversammlungen, um den wissenschaftlichen Austausch innerhalb der Abteilung zu fördern, gemeinsame Forschungsprojekte und -anträge anzustoßen, sich über die Entwicklungen am PK NRW und in der Abteilung auszutauschen sowie Veranstaltungen der Abteilung zu besprechen und zu planen. Um die Vernetzung der Mitglieder zu fördern, werden die Abteilungsversammlungen als Klausurtagungen mit Übernachtung und Rahmenprogramm angeboten.

Ein wichtiges Element der abteilungsübergreifenden Vernetzung sind die Direktor*innenkonferenzen, die etwa vierteljährlich stattfinden, und an denen der Vorstand teilnimmt. Dort werden alle aktuellen abteilungsübergreifenden Themen besprochen. 2024 gab es Direktor*innenkonferenzen am 12.04.2024, 08.07.2024, 30.09.2024, 09.12.2024. Die April-Sitzung fand als eintägige Präsenzveranstaltung in Bochum statt, um den Austausch untereinander und mit dem Vorstand zu intensivieren.

Auch mit den Beteiligten anderer Hochschulen finden regelmäßige Austauschrunden statt. So treffen sich regelmäßig Vertreter*innen der Studierendensekretariate mit Vertreter*innen der Geschäftsstelle des PK NRW, um die Prozesse der Einschreibung und Rückmeldung, Prüfungen von Voraussetzungen sowie Sonderfälle zu besprechen. Auf operativer Ebene erfolgt ein regelmäßiger Austausch mit den Ansprechpersonen der Graduierteneinrichtungen der Trägerhochschulen, um gemeinsame Veranstaltungen zu besprechen sowie Informationen z.B. zu Mitgliedschaft und Promotionsverfahren in die einzelnen Hochschulen zu geben.

IV.3 Beratung

Die Beratung von Promovierenden und Professor*innen findet sowohl über die entsprechenden Stellen an den Hochschulen als auch über die Koordinator*innen und Mitarbeitenden in der Geschäftsstelle des PK NRW statt. Promotionsinteressierte, die noch keine Betreuungszusage haben, wenden sich in der Regel an das PK NRW, um die grundsätzlichen Voraussetzungen zu erfahren und um Unterstützung bei der Suche nach einer Betreuungsperson zu erhalten. Promovierende, die bereits durch eine Betreuungszusage oder einen vorhergehenden Abschluss an einer der Trägerhochschulen verankert sind, wenden sich in der Regel für erste Informationen zunächst an die Hochschulen. Nach der Annahme und während des Promotionsprozesses werden die Promovierenden innerhalb der Abteilung vor allem durch die Koordination unterstützt und begleitet.

Auch Professor*innen haben die Möglichkeit, sich an unterschiedliche Stellen zu wenden. Sofern sie bereits Mitglied im PK NRW sind, wird die Beratung in der Regel innerhalb der Abteilung durch Koordination und Direktorium durchgeführt, aber auch die Hochschulen und die Geschäftsstelle beraten zu Prozessen und Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft sowie Betreuung von Promotionsverfahren.

Am PK NRW werden zudem regelmäßig Informationsveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen angeboten, um häufig gestellte Fragen gesammelt zu beantworten sowie vor allem Promovierende auf die jeweils folgenden Prozessschritte vorzubereiten. Schulungen zum Kolleginformatics- und Steuerungssystem (KISS), über das alle Promotions- und Mitgliedschaftsprozesse laufen, werden zukünftig ebenfalls abgehalten.

IV.4 Fördermaßnahmen

In 2024 wurden die Planungen für die Fördermaßnahmen konkretisiert. Ziel der Fördermaßnahmen ist, exzellente Wissenschaftler*innen in frühen Karrierephasen am PK NRW durch die Vergabe von Förderbeiträgen in ihrer Karriere zu unterstützen. Gezielt sollen Promotionsvorhaben gefördert werden, die das Profil der Forschung an HAW stärken und einen Beitrag zur Lösung gesellschaftlicher Probleme leisten. Es wurde die Kommission Promotionsförderung gegründet, die die im Rahmen der verschiedenen Fördermaßnahmen eingegangenen Anträge am PK NRW beurteilt und über deren Bewilligung oder Ablehnung beschließt. Darüber hinaus befasst sie sich mit Fragestellungen rund um das Thema Promotionsförderung. Die Kommission besteht aus einem Vorstandsmitglied, professoralen und promovierenden Vertreter*innen der Abteilungen, einem Mitglied des

Kollegpersonals, einer vom Landespersonalrat benannten Person sowie in beratender Funktion der zentralen Gleichstellungsbeauftragten.

In 2024 konnten daher die ersten drei Fördermaßnahmen Promotionsstellen, Publikations- und Konferenzzuschüsse ausgeschrieben werden.

IV.5 Gleichstellung

In 2024 wurde in Zusammenarbeit von Gremien und zentraler Gleichstellungsbeauftragter (GB) ein erster Entwurf für den Gleichstellungsplan des PK NRW sowie eines Leitbilds zur gender- und familiengerechten Einrichtung erstellt. Für die Anerkennung als Organisation durch die EU ist ein Gleichstellungsplan erforderlich. Der Gleichstellungsplan regelt u.a. ein gleichstellungsbezogenes Monitoring auf verschiedenen Ebenen. Der Abteilungsteil legt fachspezifische Maßnahmen der einzelnen Abteilungen dar. Gleichstellungsplan und Leitbild werden im ersten Quartal 2025 ebenfalls durch die unterschiedlichen Gremien verabschiedet.

Die zentrale GB und ihre Stellvertreterin trafen sich 2024 einmal pro Quartal mit den dezentralen GB der Abteilungen des Promotionskollegs und ihren Stellvertreterinnen, um aktuelle Entwicklungen und Bedarfe sowie die Datenlage zu Gleichstellungsaspekten zu besprechen. Auch mit den Gleichstellungsbeauftragten der Trägerhochschulen sowie mit der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten der Hochschulen und Universitätsklinika des Landes Nordrhein-Westfalen (LaKof) besteht kontinuierlicher Austausch.

Weiterhin nahmen zentrale und dezentrale GB in 2024 regelmäßig an Sitzungen der Gremien und Ausschüsse des Promotionskollegs und der Abteilungen in beratender Funktion teil.

Anhang

I Stellenplan

Bezeichnung	Eingruppierung	Umfang	Anmerkung
Vorstandsvorsitzender		100 %	Zuweisung über Hochschule Bochum
Stv. Vorstandsvorsitzende		90 %	Zuweisung über Hochschule für Gesundheit, bis 31.09.2024 50 %
Geschäftsführung	TVL-E 15	100 %	
Referentin Geschäftsstelle	TVL-E 13	100 %	
Referent Finanzen und Controlling	TVL-E 13	100 %	
Referentin Qualitätsmanagement	TVL-E 13	100 %	derzeit reduziert auf 80 %
Referentin Veranstaltungsmanagement	TVL-E 13	100 %	Arbeitszeitreduzierung auf 60 % bis 28.02.2025
Sachbearbeitung Promotionsangelegenheiten	TVL-E 9b	100 %	Seit 01.09.2024
Sachbearbeitung Fördermaßnahmen und Promotionsangelegenheiten	TVL-E 9b TVL-11	100 %	Ab 15.03.2024 Höhergruppierung durch neue Aufgaben
Teamassistentin Geschäftsstelle	TVL-E 9a	100 %	bis 31.07.2024 55 %, Mutterschutz und Elternzeit seit dem 05.09.2024
Studentische Aushilfe	TV-L 3		17 h/Woche
Koordination Abteilung Bau und Kultur	TVL-E 13	100 %	Mutterschutz und Elternzeit bis 01.10.2025, 02.04.2024-01.01.2025 Teilzeit 26 h/Woche, 02.01.2025-01.10.2025 Teilzeit 32 Stunden/Woche
Koordination Abteilung Informatik und Data Science	TVL-E 13	100 %	Ab 28.07.23 in Mutterschutz und anschließend Elternzeit, Teilzeittätigkeit ab 10.09.2024, 50 %
Koordination Abteilung Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien	TVL-E 13	100 %	derzeit 2 50%-Stellen, Person 1 ab 28.05.2023 in Mutterschutz und anschließend Elternzeit, ab 4.5.2024 Rückkehr aus Elternzeit mit 50 %; Person 2 ab 23.05.2023 in Mutterschutz und anschließender Elternzeit
Koordination Abteilung Medien und Interaktion	TVL-E 13	100 %	
Koordination Abteilung Ressourcen und Nachhaltigkeit	TVL-E 13	100 %	derzeit besetzt mit 65 % E 13
Koordination Abteilung Soziales und Gesundheit	TVL-E 13	50 %	derzeit 2 50%-Stellen, 1 Person seit 01/23 erkrankt
Koordination Abteilung Technik und Systeme	TVL-E 13	100 %	
Koordination Abteilung Unternehmen und Märkte	TVL-E 13	100 %	
Koordination Abteilungen	TVL-E 13	100 %	Vertretung für Abteilungen, die derzeit nicht mit 100 % besetzt sind

Es konnten nicht für alle Personen in Elternzeit Vertretungen gefunden werden, sodass ein nicht unerheblicher Anteil unbesetzt geblieben ist.

II Übersicht der Veranstaltungen nach Abteilung

II.1 Bau und Kultur

Veranstaltungsübersicht Abteilung Bau und Kultur

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)
Ringvorlesung	Ringvorlesung	13.03.2024 -04.11.2024
Kolloquium	Forschungskolloquium 2024	17.10.2024

Weitere Termine Abteilung Bau und Kultur

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Gremiensitzung	Sitzung Abteilungsrat	22.04.2024
Gremiensitzung	Sitzung Abteilungsrat	28.08.2024
Gremiensitzung	Sitzung Promotionsausschuss	05.02.2024
Gremiensitzung	Sitzung Promotionsausschuss	08.04.2024
Gremiensitzung	Sitzung Promotionsausschuss	03.06.2024
Gremiensitzung	Sitzung Promotionsausschuss	08.07.2024
Gremiensitzung	Sitzung Promotionsausschuss	30.09.2024
Gremiensitzung	Sitzung Promotionsausschuss	27.11.2024
inform. Gremium/Vernetzungscharakter	Abteilungsversammlung	28.08.2024

II.2 Informatik und Data Science

Veranstaltungsübersicht Abteilung Informatik und Data Science

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)
Ringvorlesung	Promotionsseminar	05.09.2024	1
Ringvorlesung	Promotionsseminar	08.11.2024	1

Weitere Termine Abteilung Informatik und Data Science

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)
Gremium	Empfehlungsausschuss	31.01.2024
Gremium	Promotionsausschuss	22.01.2024
Gremium	Promotionsausschuss	18.03.2024
Gremium	Promotionsausschuss	13.05.2024
Gremium	Promotionsausschuss	10.06.2024
Gremium	Abteilungsrat	22.08.2024
Gremium	Promotionsausschuss	02.09.2024

Abteilungsversammlung	Abteilungsversammlung	05. + 06.09.2024
Gremium	Abteilungsrat	06.09.2024
Gremium	Promotionsausschuss	02.12.2024
Gremium	Abteilungsrat	18.12.2024

II.3 Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien

Veranstaltungsübersicht Abteilung Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)	Externe Referent*innen
Ringvorlesung	Ringvorlesung Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien (WiSe 2023/24)	Bis 26.1.2024	4	
Ringvorlesung	Ringvorlesung Sommersemester 2024	Bis 26.6.2024	4	
Workshop	Workshop Biostatistik	31.01.2024	1	Prof. Dr. Christina Oligschleger
Kolloquium	Doktorand*innenkolloquium Wintersemester 2023/24	31.01.2024	1	
Kolloquium	Doktorand*innenkolloquium Sommersemester 2024	07.06.2024 & 11.06.2024	2	

Weitere Termine Abteilung Lebenswissenschaften und Gesundheitstechnologien

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Gremiensitzung	2. Promotionsausschusssitzung	17.01.2024
Gremiensitzung	3. Promotionsausschusssitzung	30.01.2024
Gremiensitzung	4. Promotionsausschusssitzung	17.05.2024
Gremiensitzung	5. Promotionsausschusssitzung	27.09.2024
Gremiensitzung	6. Promotionsausschusssitzung	06.12.2024
Gremiensitzung	10. Abteilungsratssitzung	08.05.2024
Abteilungsversammlung	Abteilungsversammlung	19.-20.09.2024

II.4 Medien und Interaktion

Veranstaltungsübersicht Abteilung Medien und Interaktion

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)
Ringvorlesung	Friends or Fiends? Künstlich-generative Modelle und ihre Bedeutung für Interaktion, Kultur und Öffentlichkeit/Gesellschaft	07.05.-02.07.2024	5
Kolloquium	Doktorand*innenkolloquium 2024	01.03.2024	1

Kolloquium	Doktorand*innenkolloquium WiSe 2024	29.11.2024	1
Workshop	Überblicks-Methoden-Workshop	22.04.2024	1

Weitere Termine Abteilung Medien und Interaktion

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Gremiensitzung	15. Sitzung des Abteilungsrats	07.05.2024
Gremiensitzung	16. Sitzung des Abteilungsrats	24.06.2024
Gremiensitzung	17. Sitzung des Abteilungsrats	23.10.2024
Gremiensitzung	4. Sitzung des Promotionsausschusses	16.01.2024
Gremiensitzung	5. Sitzung des Promotionsausschusses	12.03.2024
Gremiensitzung	6. Sitzung des Promotionsausschusses	16.04.2024
Gremiensitzung	7. Sitzung des Promotionsausschusses	25.06.2024
Gremiensitzung	8. Sitzung des Promotionsausschusses	08.10.2024
Gremiensitzung	Austausch des Empfehlungsausschusses	24.09.2024
Abteilungsversammlung	Abteilungsversammlung / Klausursitzung	22.09.2024

II.5 Ressourcen und Nachhaltigkeit

Veranstaltungsübersicht Abteilung Ressourcen und Nachhaltigkeit

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)
Ringvorlesung	Ringvorlesung Moderne Materialentwicklung unter Nachhaltigkeitsaspekten - Abteilung Ressourcen und Nachhaltigkeit - WS2023/24	18.01.2024 (RVL WiSe 2024)	1
Kolloquium	Promovierendenkolloquium der Abteilung Ressourcen und Nachhaltigkeit 23/24	22.02.2024	1
Ringvorlesung	Ringvorlesung Versorgungssicherheit und Resilienz	17.01.2024 – Januar 2025	7 Vorträge in 2024
Workshop	Environmental and sustainability assessment using life cycle analyses	26.+ 27.09.2024	2
Kolloquium	Kolloquium Ressourcen und Nachhaltigkeit	08.11.2024	1

Weitere Termine Abteilung Ressourcen und Nachhaltigkeit

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Gremiensitzung	11. Sitzung Abteilungsrat	20.01.2024
Gremiensitzung	12. Sitzung Abteilungsrat	18.04.2024
Gremiensitzung	13. Sitzung Abteilungsrat	04.07.2024
Gremiensitzung	14. Sitzung Abteilungsrat	22.10.2024
Vernetzung	Klausurtagung der professoralen Mitglieder und assoziierten Professor*innen	02.+03.05.2024
Vernetzung	Abteilungsversammlung	05.11.2024

II.6 Soziales und Gesundheit

Veranstaltungsübersicht Abteilung Soziales und Gesundheit

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)
Ringvorlesung	Ringvorlesung	05.05.2024 - 14.05.2024	7
Kolloquium	Promovierendenkolloquium	03.05.2024	1
Kolloquium	Promovierendenkolloquium	18.11.2024	1
Workshop	Workshop zur Erstellung eines Exposés	10.05.2024 + 16.05.2024	2
Sonstiges	Onboarding	31.01.2024 + 04.05.2024	2
Sonstiges	Fachtagung Teilhabeforschung aus multidisziplinärer Sicht	04.05.2024	1
Sonstiges	Fachtag „Sucht – Kommune – Nutzer:innen. Perspektiven für Praxis, Wissenschaft und Politik“	15.05.2024	1

Weitere Termine Abteilung Soziales und Gesundheit

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Gremiensitzung	Abteilungsrat	14.02.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	24.04.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	03.07.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	16.10.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	18.12.2024
Abteilungsversammlung	Abteilungsversammlung & Nachmittag der Forschung	11.05.2024

II.7 Technik und Systeme

Veranstungsübersicht Abteilung Technik und Systeme

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)
Ringvorlesung	Ringvorlesung	06.02.2024 - 02.07.2024	6
Doktoranden-Kolloquium	Doktoranden-Kolloquium an der Hochschule Südwestfalen	19.04.2024	1
Doktoranden-Kolloquium	Doktoranden-Kolloquium an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe	28.05.2024	1
Doktoranden-Kolloquium	Doktoranden-Kolloquium an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg	08.11.2024	1
Doktoranden-Kolloquium	Doktoranden-Kolloquium an der FH Aachen	28.11.2024	1
Fachveranstaltung	Reinforcement Learning in der Industrierobotik	05.09.2024	1

Weitere Termine Abteilung Technik und Systeme

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Sitzung Abteilungsgremium	Promotionsausschuss	13.02.2024
Sitzung Abteilungsgremium	Promotionsausschuss	06.05.2024
Sitzung Abteilungsgremium	Promotionsausschuss	30.07.2024
Sitzung Abteilungsgremium	Promotionsausschuss	21.10.20
Sitzung Abteilungsgremium	Abteilungsrat	04.03.2024
Sitzung Abteilungsgremium	Abteilungsrat	04.06.2024
Sitzung Abteilungsgremium	Abteilungsrat	04.11.2024
Klausurtagung	Strategische Abteilungsversammlung	05.12.2024

II.8 Unternehmen und Märkte

Veranstungsübersicht Abteilung Unternehmen und Märkte

Art der Veranstaltung	Titel der Veranstaltung	Termin(e)	Anzahl (Termine)
Ringvorlesung	Ringvorlesung Unternehmen und Märkte	Bis Dezember 2024	7
Sonstige	Onboarding	01.07.2024 + 23.10.2024	2
Sonstige	Digitales Forschungslunch	19.09.2024	1

Weitere Termine Abteilung Unternehmen und Märkte

Art der Veranstaltung	Kurztitel/Hinweis	Termin
Gremiensitzung	Promotionsausschuss	18.01.2024
Gremiensitzung	Promotionsausschuss	15.02.2024
Gremiensitzung	Promotionsausschuss	27.06.2024

Gremiensitzung	Promotionsausschuss	13.08.2024
Gremiensitzung	Promotionsausschuss	26.09.2024
Gremiensitzung	Promotionsausschuss	12.12.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	25.03.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	24.06.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	23.09.2024
Gremiensitzung	Abteilungsrat	16.12.2024
Vernetzungstreffen	Abteilungsversammlung inkl. Doktorand*innenkolloquium	12.03.2024
Vernetzungstreffen	Klausurtagung inkl. Doktorand*innenkolloquium	09.09.2024